

FORMATION TUTEUR/MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

Réussir son tandem intergénérationnel au service de l'alternant et de votre marque employeur

Durée : 2 jours

Sessions :

nous contacter

Tarif : 900 €

Tarif préférentiel :

600€ pour les entreprises ayant un apprenti ICN

Prérequis : toute personne devant intégrer et accompagner un/une apprenti.e.

PUBLIC

→ Toute personne susceptible de devoir intégrer et accompagner un nouveau collaborateur en contrat d'alternance.

ADMISSION

Bulletin d'inscription à compléter

LIEU DE FORMATION

ICN Business School

—

NANCY

94, rue du Sergent Blandan
54 000 Nancy

—

PARIS

Les Collines de l'Arche -
Bâtiment Etoile
76 route de la Demi-Lune
92 800 Puteaux

 ACCESSIBLE



OBJECTIFS

Être un tuteur/un maître d'apprentissage efficient, c'est garantir la réussite des collaborateurs en contrat d'alternance en leur permettant de développer leurs compétences, d'atteindre leurs objectifs de formation et de les préparer à évoluer dans le monde professionnel. C'est faire de l'alternance un véritable atout tant pour les alternants que pour l'entreprise en limitant les décrochages. Cette formation permet d'acquérir les compétences, les outils et les méthodes pour exercer la mission de tuteur/maître d'apprentissage, sécuriser le parcours de l'alternant en entreprise et faciliter son intégration.

→ Définir la fonction tutorale/maître d'apprentissage dans le cadre réglementaire en vigueur.

→ Déterminer la posture du tuteur/maître d'apprentissage par rapport au tuteur/à l'alternant qui permet de limiter les décrochages.

→ Accompagner l'alternant vers l'autonomie professionnelle.

→ Faire le suivi et évaluer les compétences acquises.

PROGRAMME

Définir la fonction tutorale/maître d'apprentissage

→ Cadre juridique de l'accueil d'un alternant en entreprise (contrat de professionnalisation et contrat d'apprentissage, réglementation relatives aux différents profils de public (mineurs, personne en situation de handicap, ...)

→ Identifier les missions et la posture du tuteur/maître d'apprentissage : la communication interpersonnelle, savoir-être, savoir-faire, valeurs éthiques, sécurité au travail

→ Connaître et utiliser les outils du coach manager dans sa pratique de tuteur/maître d'apprentissage pour établir une relation de confiance

Réussir l'accueil et l'intégration d'un alternant

→ Comprendre l'alternant, son environnement, ses problématiques et s'adapter pour favoriser sa prise de poste : la dimension intergénérationnelle

→ Anticiper, en amont de son arrivée, son intégration :

- Echange avec les équipes, la hiérarchie, le centre de formation

- Aménagement de l'environnement de travail

- Planification des activités professionnelles et temps d'échange

Accompagner l'alternant vers l'autonomie et la réussite de son parcours

→ Suivre le parcours avec le centre de formation (référentiel de formation/ progression des situations de travail - documents de suivi de la formation)

→ Fixer des objectifs de production/livrables, analyse et feed-back

→ Évaluer les acquis des apprentissages

→ Maîtriser les techniques clés de conduite d'entretiens (de suivi des apprentissages, d'évaluation et de remédiation) grâce aux entraînements prévus sur la base de mises en situation réelle

MÉTHODES D'APPRENTISSAGE

→ Pédagogie active et interactive

→ Entraînements et mises en pratique

→ Mises en situation

MOYENS PÉDAGOGIQUES

→ Espaces dédiés à la formation continue

→ Salles de cours équipées de tableaux interactifs

→ Accès WIFI

Contact

Estelle RECCHIA | +33 6 25 11 09 61 | executive@icn-artem.com