

# workindness©

**Durée :** 3 jours / 21h

**Sessions :**

nous contacter

**Tarif :** 1 900€

**Prérequis :**

Volonté d'engager une démarche organisationnelle positive au sein de son / ses équipes et / ou de s'intéresser aux problématiques RH liées à la dynamique de groupe.

**PUBLIC**

→ Managers et cadres opérationnels voulant compléter ou consolider leurs compétences.

→ Responsables d'unité et encadrement de proximité.

→ Chefs de service souhaitant renforcer la dynamique de leur équipe.

→ Responsable des ressources humaines souhaitant mettre en place une culture managériale humaniste réaliste.

**ADMISSION**

Dossier d'inscription à compléter

**LIEU DE FORMATION**

ICN Business School Nancy

—

**NANCY**

94, rue du Sergent Blandan  
54 000 Nancy

ICN Business School Paris

—

**PARIS**

Les Collines de l'Arche - Bâtiment Etoile  
76 route de la Demi-Lune  
92 800 Puteaux

 ACCESSIBLE

**Contact**

Estelle RECCHIA |  
06 25 11 09 61 |  
executive@icn-artem.com



**OBJECTIFS**

- Comprendre l'importance des comportements organisationnels positifs au travail.
- Appréhender le fonctionnement d'un groupe et savoir mettre en œuvre les conditions d'une performance collective durable.
- Savoir réaliser un diagnostic permettant de mesurer le degré de maturité de son équipe afin d'en identifier le potentiel de situation.
- Savoir mettre en œuvre le concept de Workindness© et favoriser une culture positive (responsable et réaliste) au travail.
- Découvrir comment rester crédible et audible en matière de management humaniste.

**PROGRAMME**

- Les comportements organisationnels positifs au travail.
- Vecteurs de bien-être et facteurs d'engagement des collaborateurs.
- Contrat psychologique et relations intergénérationnelles.
- Fonctionnement & dysfonctionnement d'une équipe.
- Diagnostic de maturité d'équipe en intelligence de situation.
- Le concept de Workindness© : une posture professionnelle au service du collectif.
- Le management humaniste : d'un idéal utopique à une réalité viable.

**MÉTHODES D'APPRENTISSAGE**

- Formation-action incluant une approche réflexive et un questionnement itératif (le participant accompagné par l'animateur est invité à analyser ses propres expériences et à les problématiser).
- Alternance d'apport théorique et d'exercices pratiques.
- Études de cas.
- Mises en situation commentées avec analyses et synthèse.

*Option accompagnement in situ : Il est possible de souscrire en option au moment de l'inscription, à un accompagnement en entreprise de deux demi-journées, dans l'objectif de mettre en place le diagnostic de maturité d'équipe puis le déploiement opérationnel du concept de Workindness©.*

**MOYENS PÉDAGOGIQUES**

- Executive center : espace dédié à la formation continue.
- Salles de cours équipées de tableaux interactifs.
- Accès WIFI.
- Espaces de travail collaboratif.



“ 30% de gain de productivité est un chiffre qu'une équipe peut ambitionner d'atteindre, si elle est capable de mobiliser l'ensemble de son capital humain. En France pourtant, seuls 7% des salariés se disent réellement engagés dans leur entreprise. Le défi pour tout manager est donc de taille ! Le concept de Workindness© vous propose d'adopter une posture managériale positive pour réussir durablement en équipe

**Steve ORDENER**